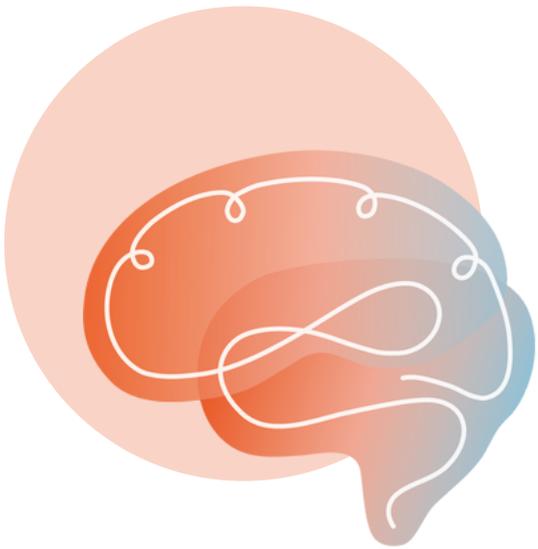


Enquête premier emploi



PsyInsight

PROMOTION 2023

Avril 2024

Sommaire

1

Présentation de l'échantillon

2

Un.e Psychopraticien.ne type

3

Enseignement et formation

4

La recherche de poste

5

Le(s) poste(s) actuels

6

Le(s) poste(s) occupé(s)

7

Analyses inter-années

Présentation de l'échantillon

Comment se sont déroulés les entretiens ?

Les entretiens des membres de la promotion 2023, ont été réalisés en avril 2024, 8 mois après l'octroi de la certification professionnelle ou du projet de certification professionnelle.

Parmi eux **120** diplômés acceptent de nous répondre, ce qui correspond à un taux de réponses de **59%**.

86% de cet échantillon a choisi la spécialité Clinique et **14%** s'est orienté vers les spécialité RH.

En ce qui concerne la spécialité RH, la majorité de cet échantillon est composée de femmes ainsi que pour la spécialité Clinique : on retrouve respectivement, **88%** et **85%** de femmes, contre **12%** et **15%** d'hommes.

De plus, ils sont **59%** à avoir étudié au campus de Paris pour la spécialité RH et **68%** pour la spécialité Clinique, et ils sont **41%** pour la spécialité RH et **32%** pour la spécialité Clinique à avoir étudié au campus de Lyon.

Genre des participants

103 femmes pour 17 hommes



Campus des participants

80 à Paris pour 40 à Lyon



Spécialité : clinique ou RH ?

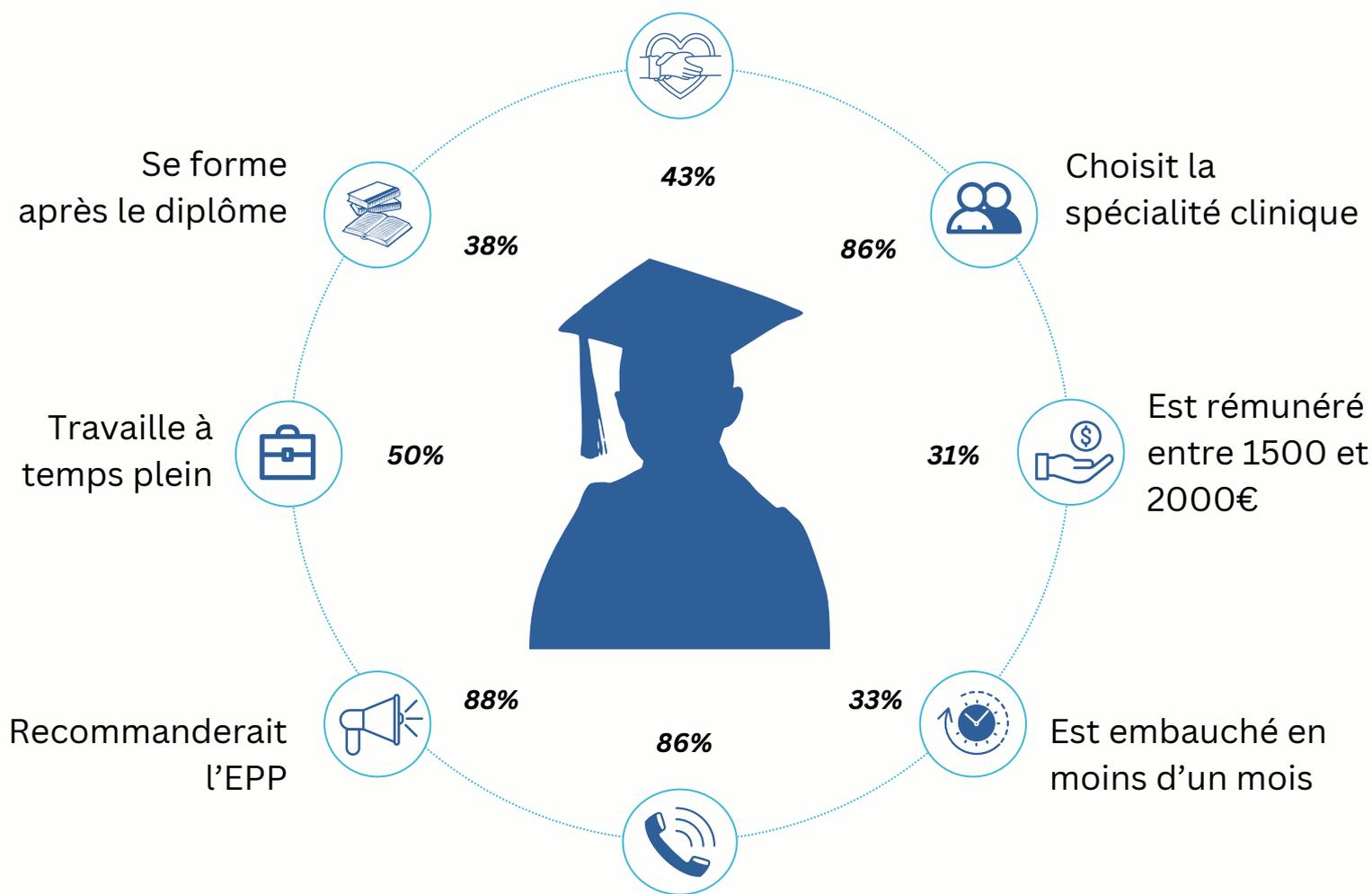
103 spécialités Clinique pour 17 spécialités RH



Un.e psychopraticien.ne type

Quelle vision d'ensemble nous donnent les réponses des diplômés de la promotion 2023 ?

S'investit au sein d'une association
lors de son parcours à l'EPP



Accepte d'être recontacté.e par un.e étudiant.e
dans le cadre d'une recherche d'emploi

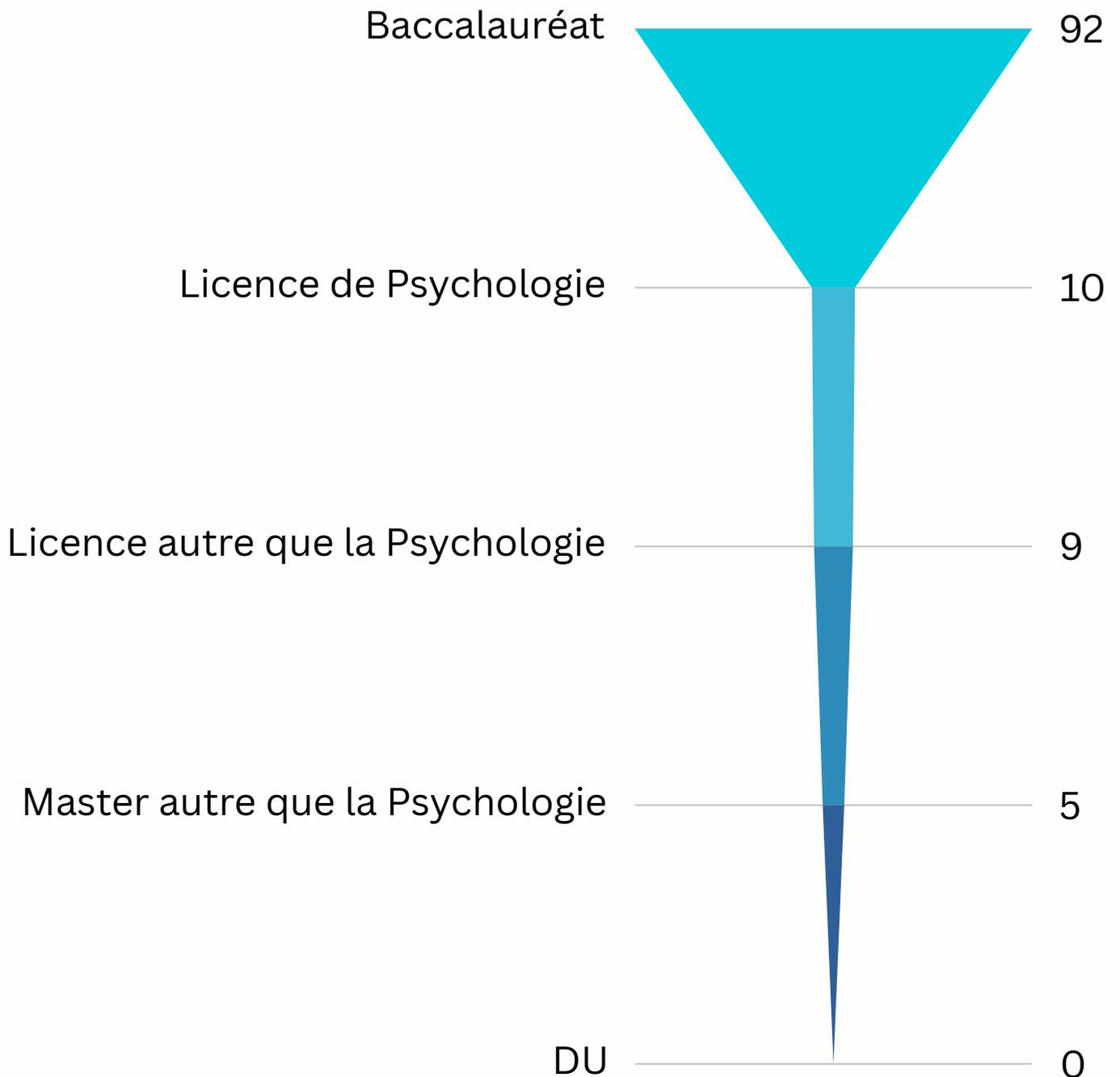
Un chiffre-clé

Le taux d'insertion pondéré est de 90%



Enseignement et formation

Quel est le dernier diplôme obtenu par les élèves avant d'entrer à l'EPP ?



Quels retours sur l'enseignement dispensé par l'EPP ?

Réponses à la question :

“Quels retours feriez-vous sur l'enseignement qui vous a été dispensé à l'EPP ?”

Clinique

- Valence positive : 82%
- Valence neutre ou ambivalente : 16%
- Valence négative : 2%

RH

- Valence positive : 65 %
- Valence neutre ou ambivalente : 29%
- Valence négative : 6%

Les points positifs relevés sont :

- L'enseignement est qualitatifs et complet et les professeurs sont experts, à l'écoute, intéressants, accessibles...
- L'approche intégrative
- Les stages sont en quantité suffisantes et le service de stage est à l'écoute et présent

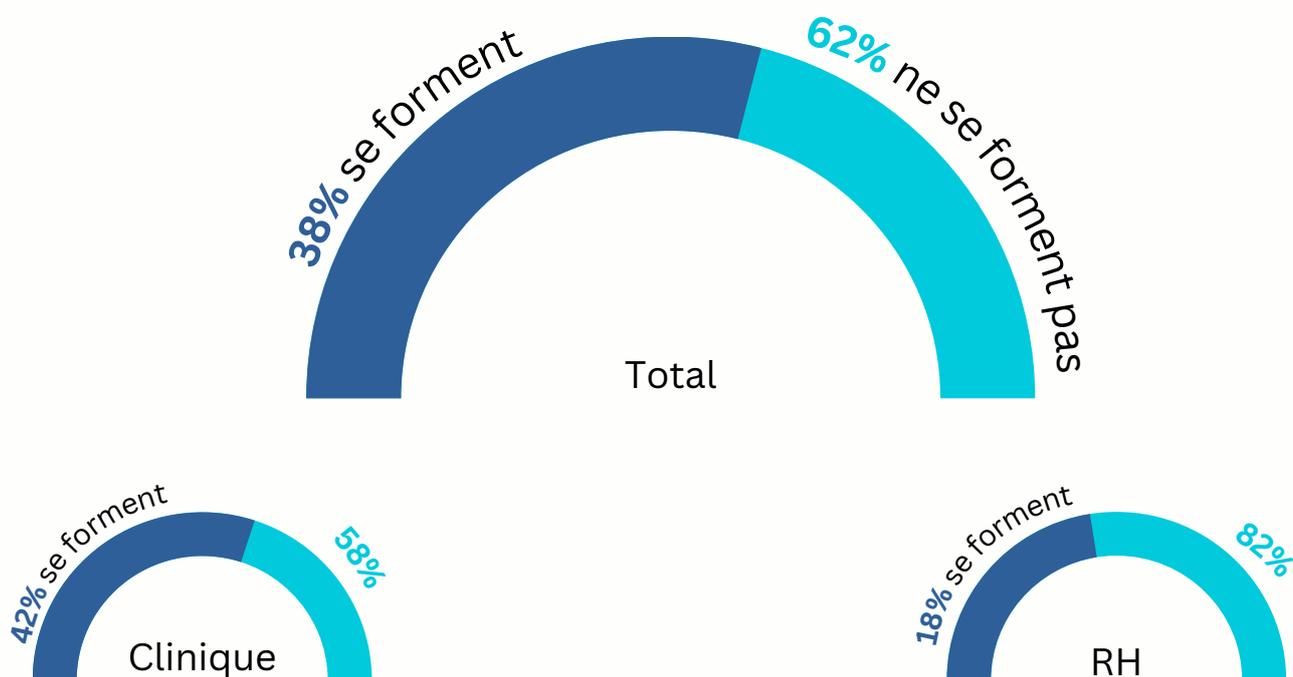
Les axes d'amélioration relevés sont:

- Le Master ne permet pas une suffisante spécialisation.
- Les anciens élèves regrettent de ne pas avoir eu de cours relatifs à l'administratif qui accompagne la vie professionnelle

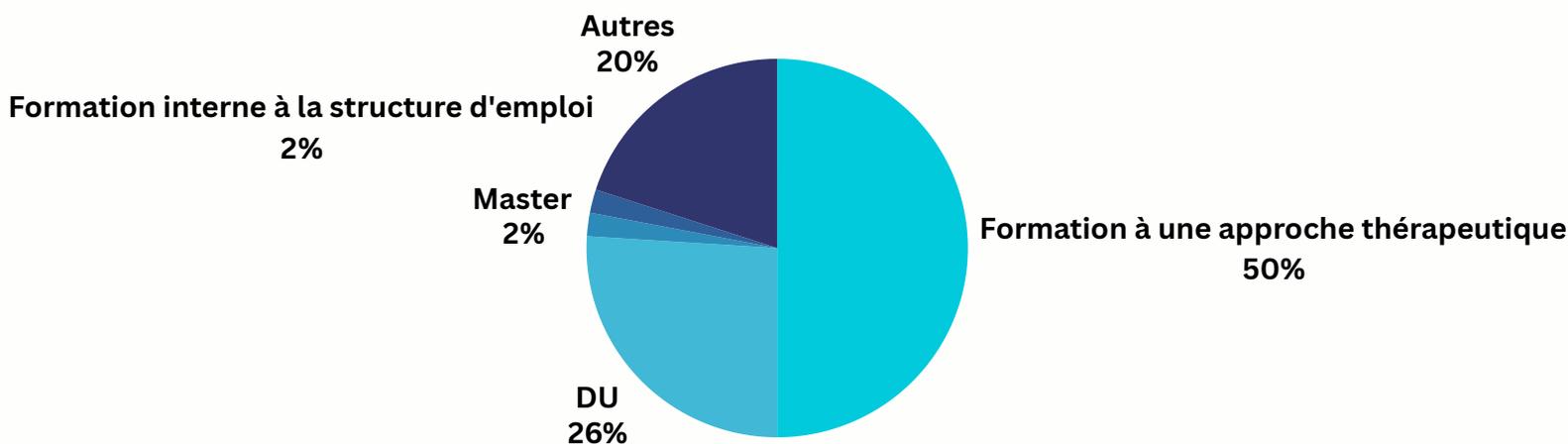
Un chiffre-clé

89% des diplômés de la promotion 2023 recommanderait l'EPP à un lycéen souhaitant devenir psychologue.

Combien d'entre eux réalisent une formation complémentaire ?



Quelle formation est privilégiée ?



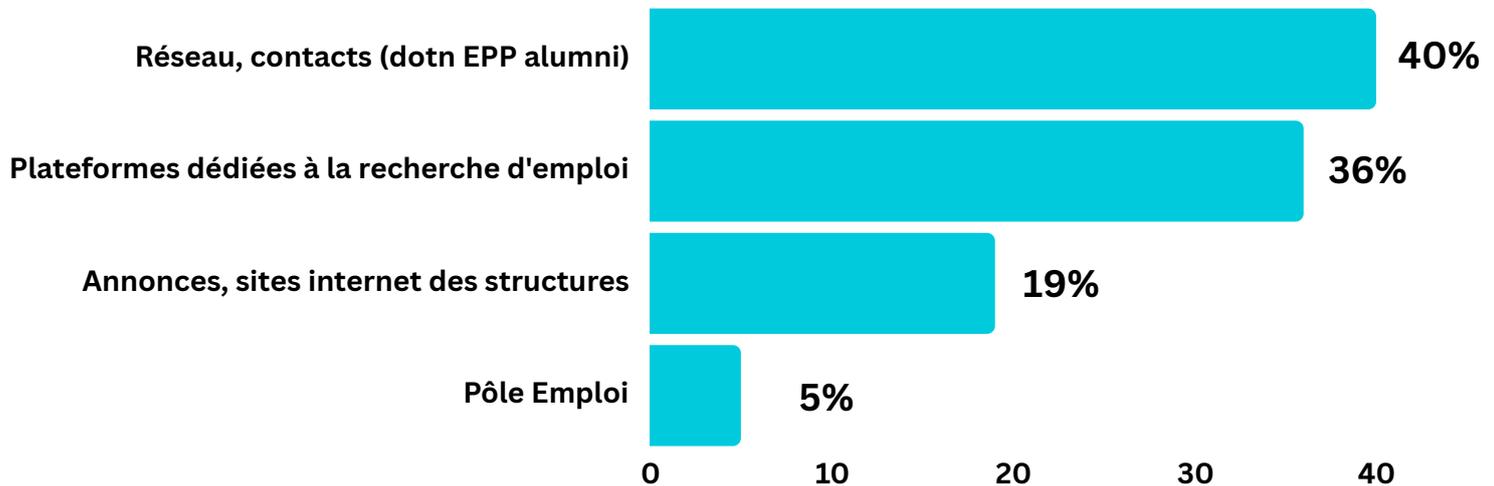
Un chiffre-clé

La formation à l'EMDR et à l'ICV représentent respectivement 13% des formations complémentaires

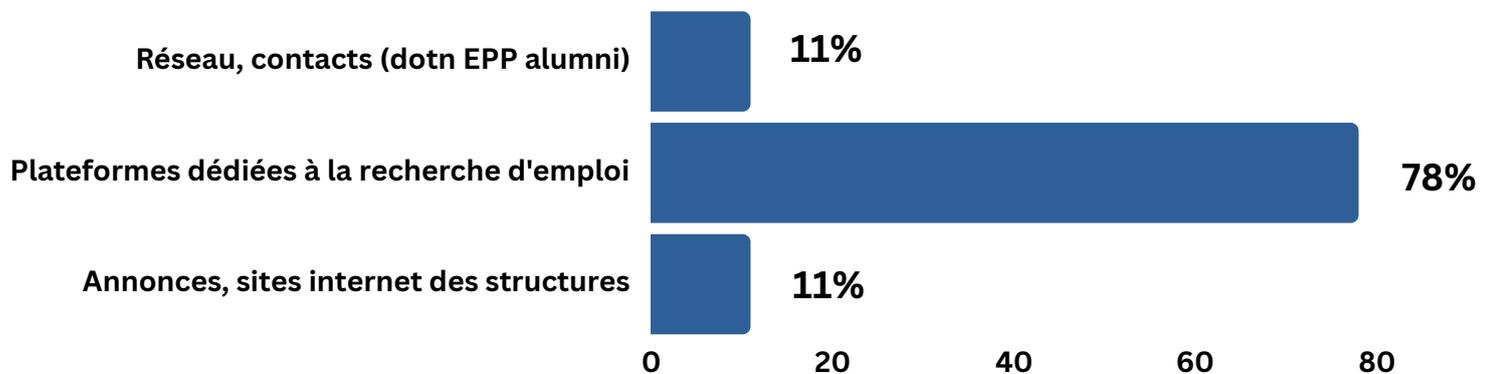
La recherche de poste

Quels moyens sont privilégiés pour la recherche de poste ?

Pour les Clinique



Pour les RH

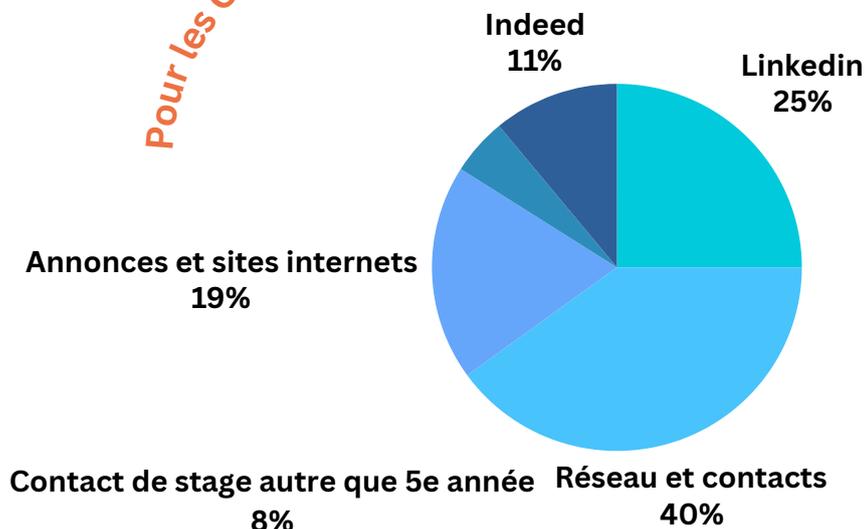


Un chiffre-clé

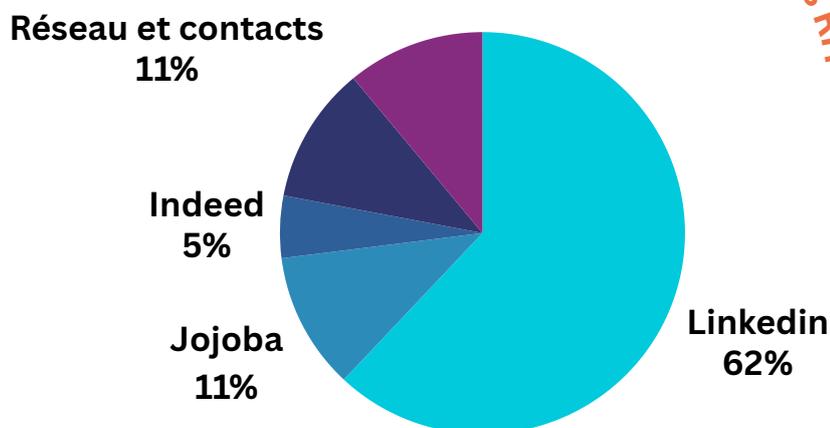
LinkedIn est la plateforme la plus utilisée par les étudiants de la promotion 2023 : elle est l'un des moyens de recherche d'emploi privilégiés par 37,5% d'entre eux.

Quels moyens leur ont permis de trouver un poste ?

Pour les Clinique



Pour les RH

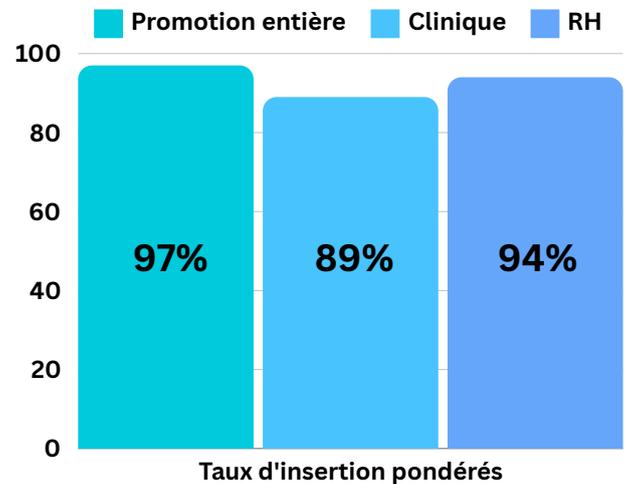
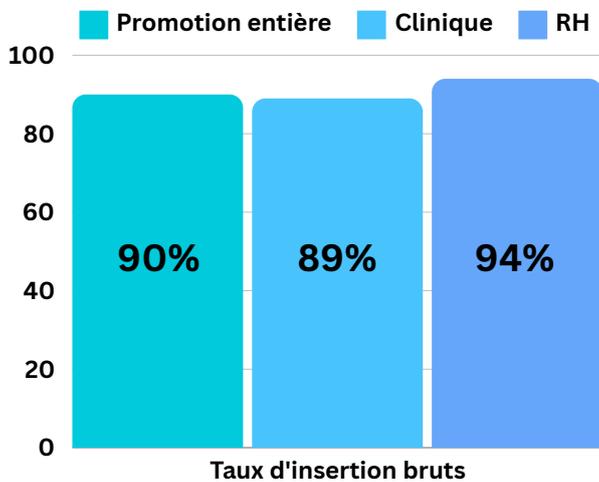


Un chiffre-clé

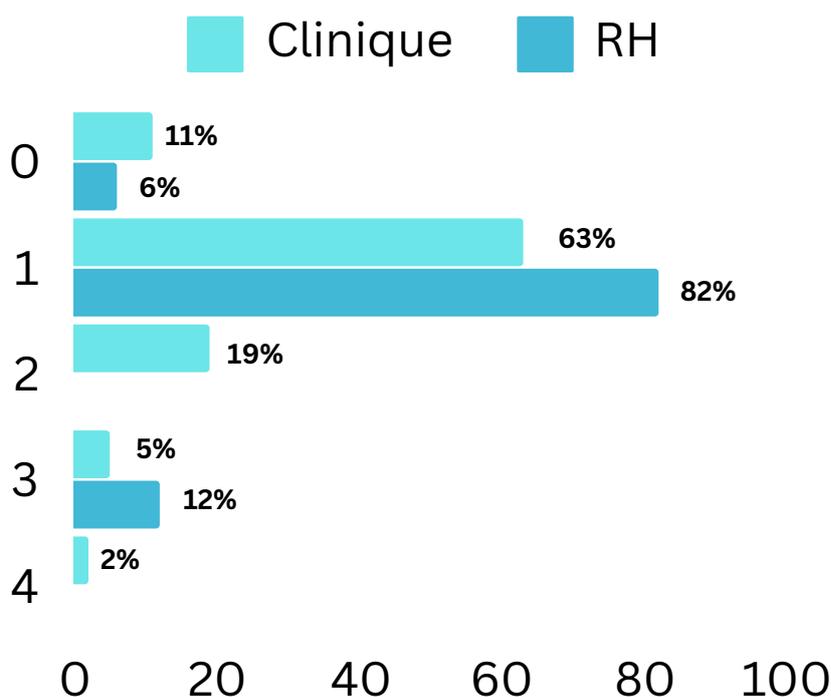
10% des anciens diplômés sont actuellement en recherche d'emploi :
11% de la promotion Clinique
6% de la promotion RH

Le(s) poste(s) actuel(s)

Quels sont les taux d'insertions bruts et pondérés ?



Combien de poste(s) occupent-ils simultanément ?

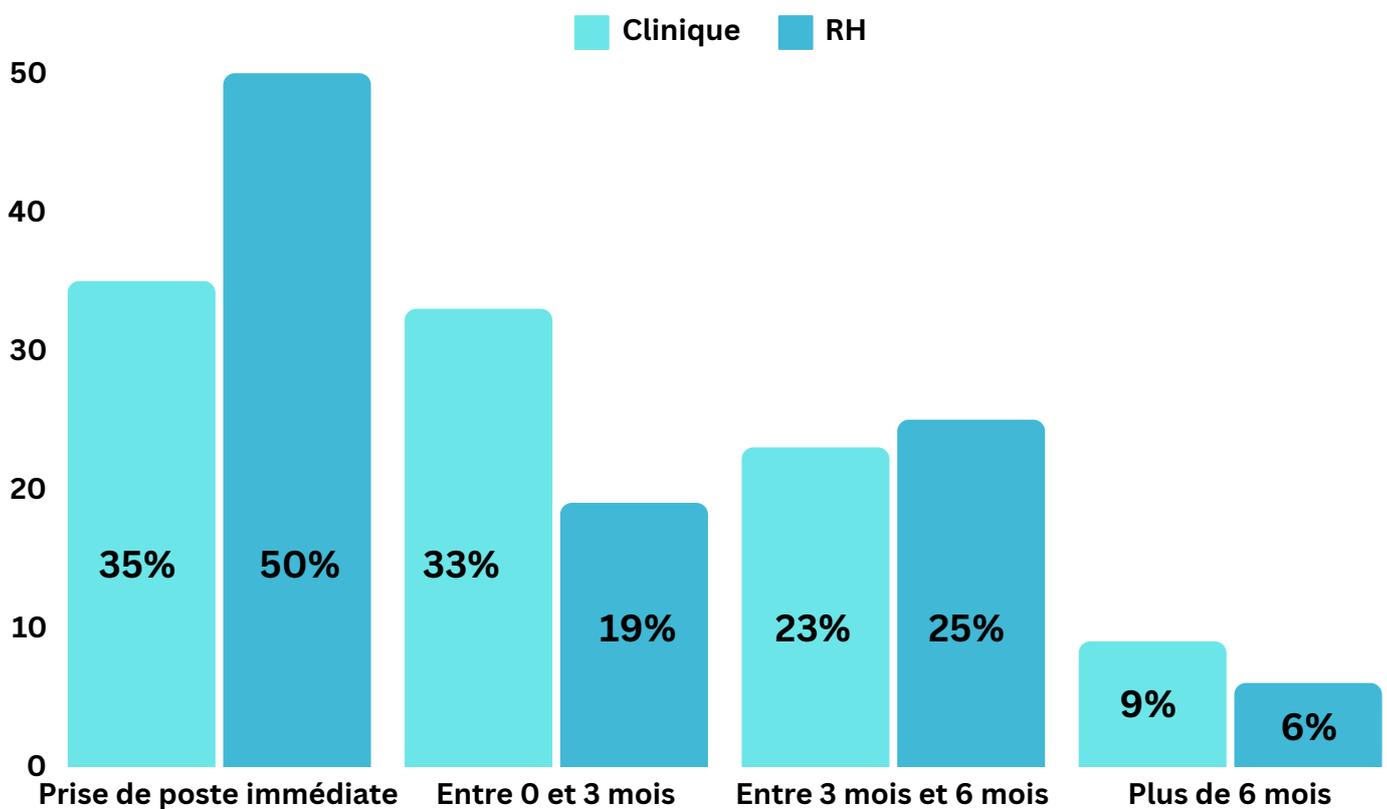


En moyenne, les étudiants de la promotion 2023 occupent **1.2 postes** en avril 2024, avec :

- **1.2 postes** pour la spécialité Clinique
- **1.1 poste** pour la spécialité RH

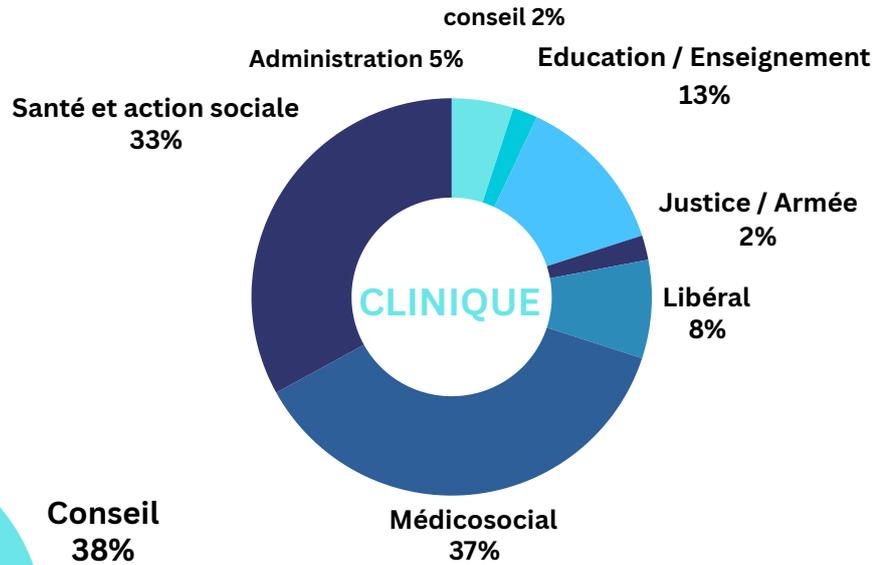
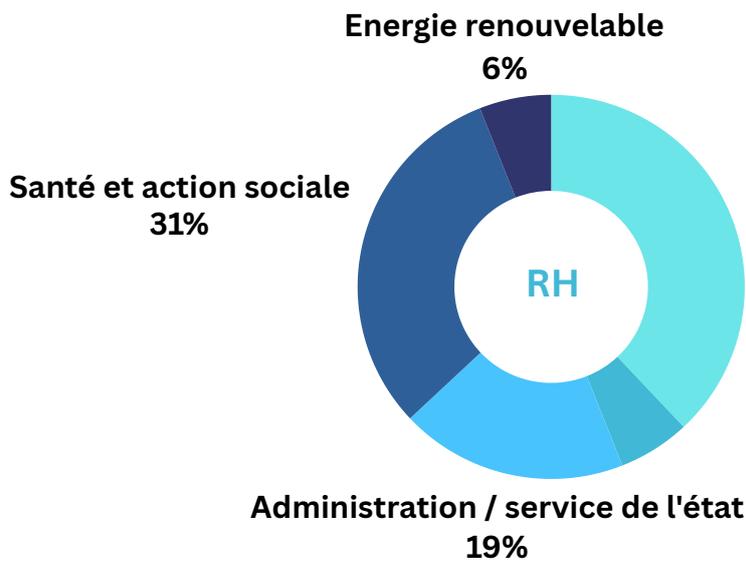
Combien de mois ont séparé l'obtention du diplôme de cette prise de poste ?

En moyenne, les diplômés de la promotion 2023 commencent leur poste actuel **2.56 mois (SD = 2.87)** après l'obtention de leur diplôme pour les **Clinique** et **2.65 mois (SD = 2.97)** après l'obtention de leur diplôme pour les **RH**.

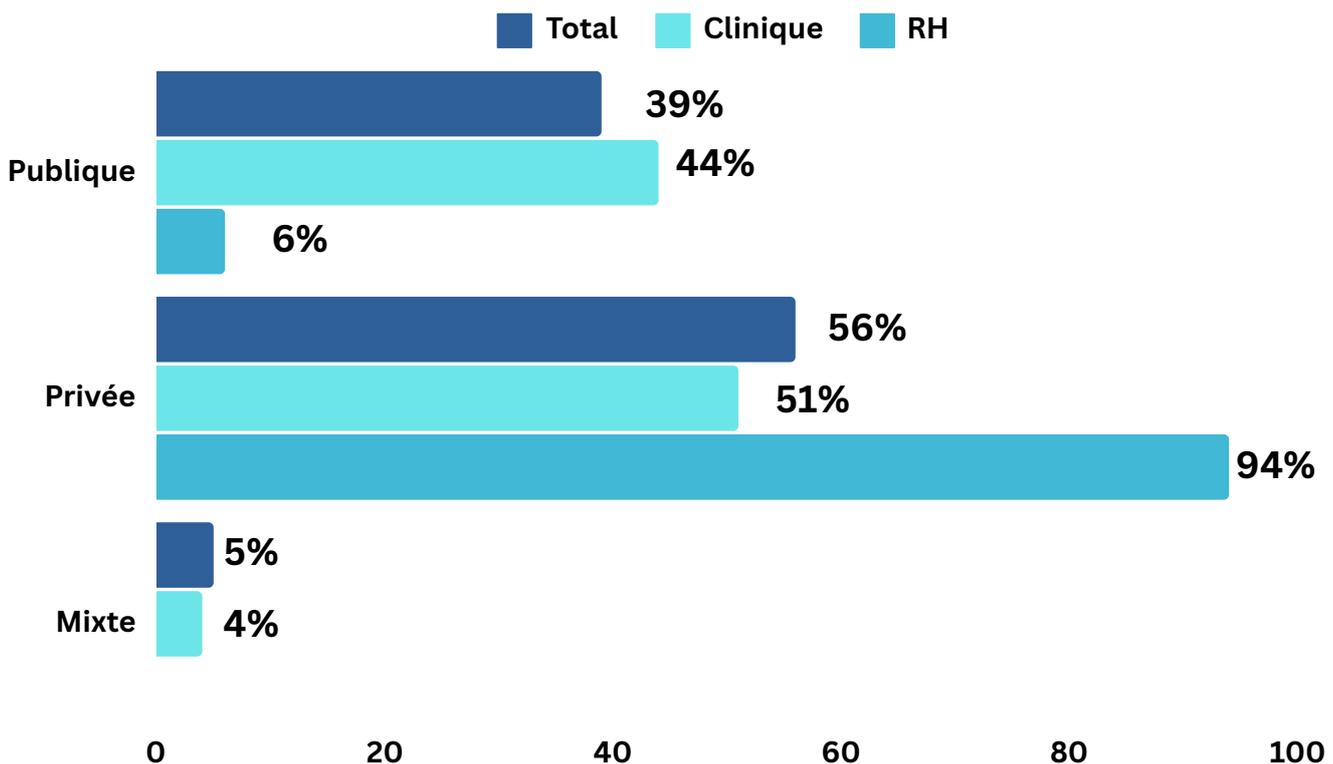


Quel est le secteur d'activité de leur poste et le type de structure ?

Secteur d'activité



Type de structure



Quelles sont les caractéristiques de leur contrat ?

TYPE DE CONTRAT

RH :

- CDI : 56%
- CDD : 19%
- Indépendant : 19%
- Alternance : 6%

100% CDI

CLINIQUE

- CDI : 49%
- CDD : 38%
- Indépendant : 11%
- Collaboration : 2%

Accès au statut
de cadre ?



62% des RH

66% des Clinique



38% des RH

34% des Clinique

Quel est leur nombre d'heures hebdomadaires pour le poste occupé ?

CLINIQUE

Moyenne hebdomadaire : **28.53 heures par semaine** (SD = 10.39)

Temps **PLEIN**

51% des diplômés

29 heures par semaine

(SD = 9.56)

Temps **PARTIEL**

49% des diplômés

28.32 heures par semaine

(SD = 10.49)

RH

Moyenne hebdomadaire : **28.88 heures par semaine** (SD = 10.02)

Temps **PLEIN**

81% des diplômés

**28.70 heures par
semaine** (SD = 9.72)

Temps **PARTIEL**

19% des diplômés

**27.33 heures par
semaine** (SD = 10.94)

Quelle rémunération pour le poste occupé ?

CLINIQUE

RH

Salaire net moyen : **1813,32 (SD = 883,65)**

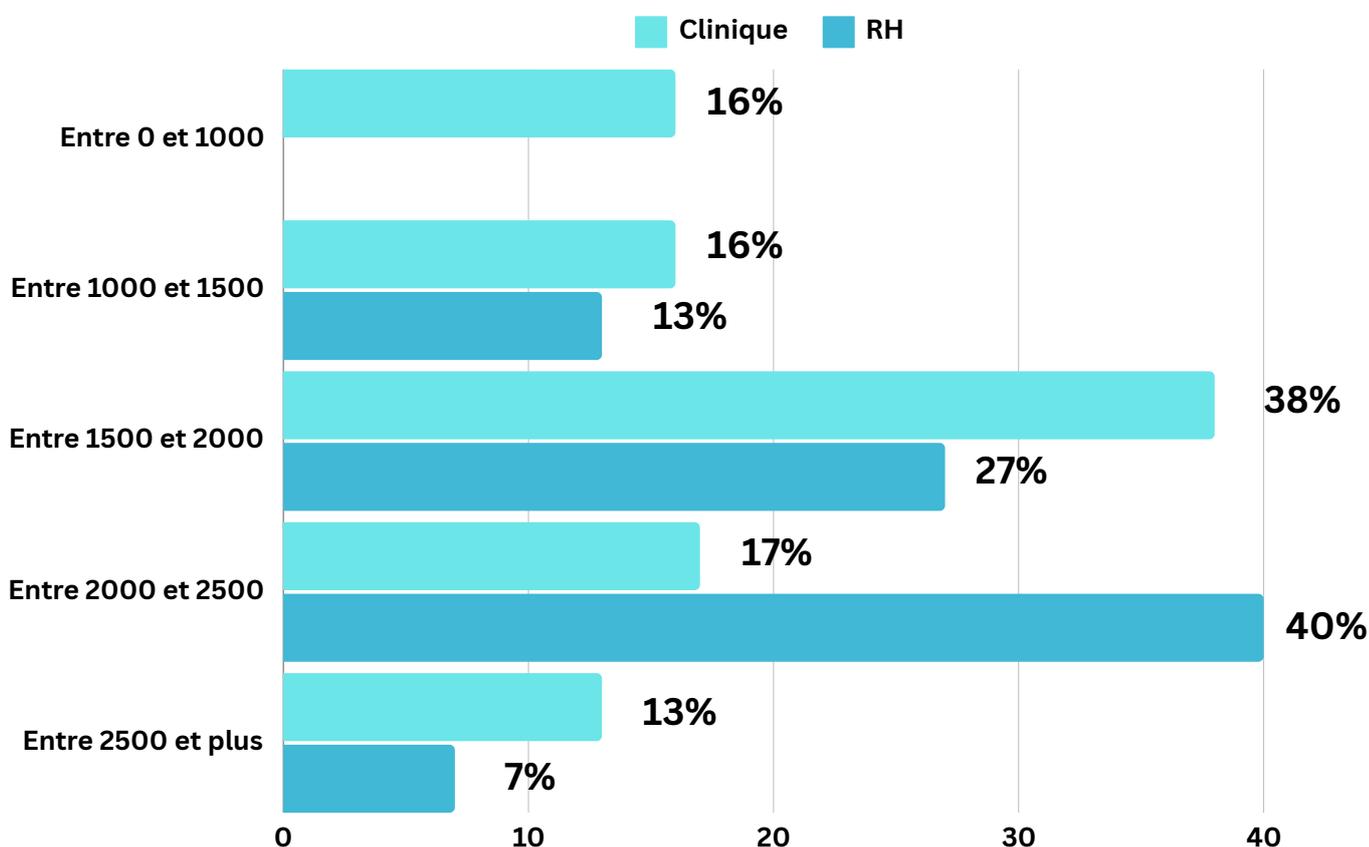
Temps plein : **1814,23 (SD = 877,38)**

Temps partiel : **1809,47 (SD = 890,67)**

Salaire net moyen : **2245,00 (SD = 502,62)**

Temps plein : **2169,16 (SD = 434,95)**

Temps partiel : **2700,00 (SD = 848,53)**



Le(s) poste(s) occupé(s)

Regard sur les poste(s) occupé(s)

Lien direct avec la
qualification de
psychologue chez :

95% des Clinique

69% des RH

Travail à l'étranger
chez :

4% des Clinique

24% des RH

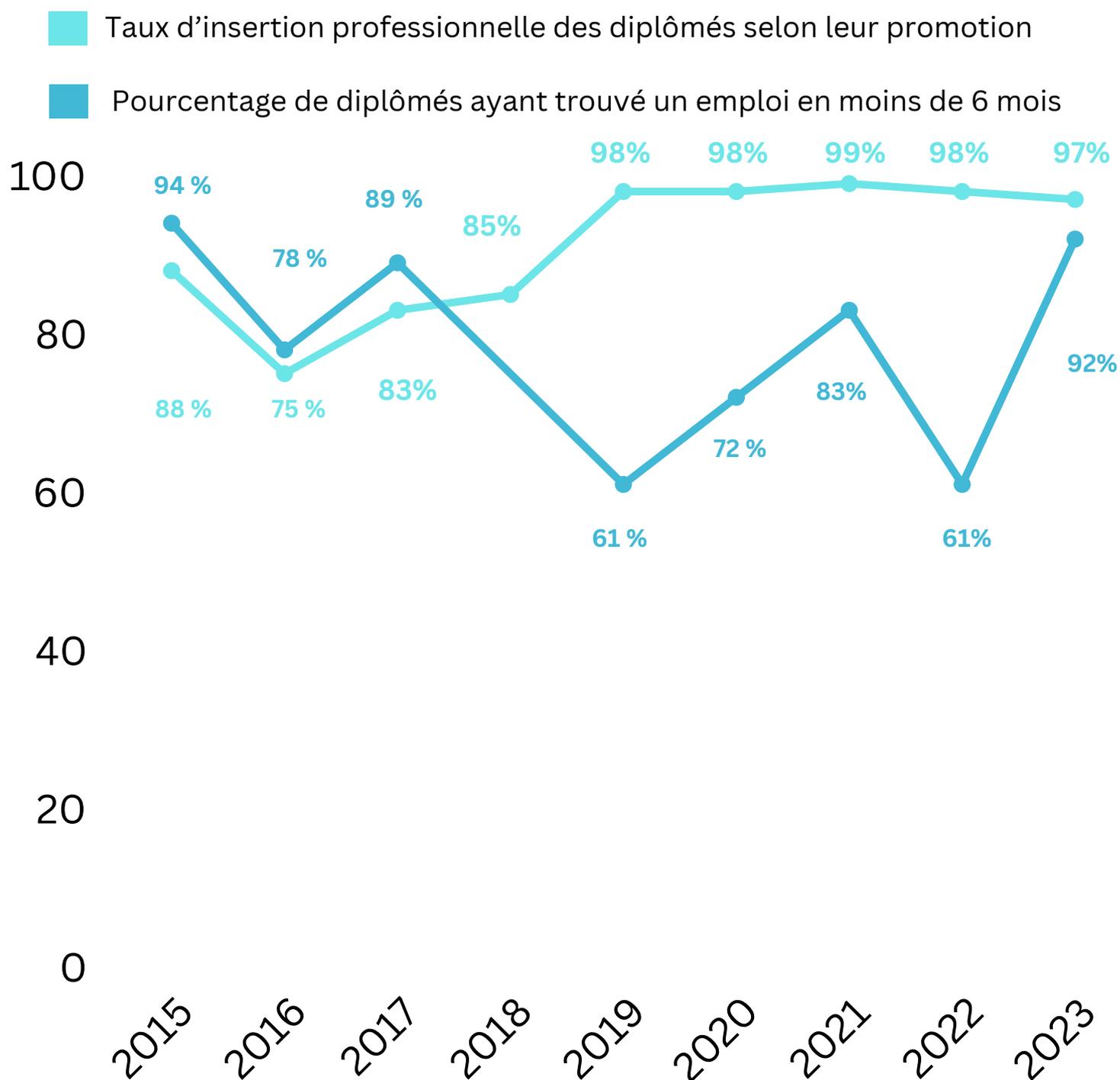
Création du poste
chez :

32% des Clinique

56% des RH

Analyses inter-années

Regard sur l'évolution de l'insertion des diplômés en fonction de leur promotion



Taux d'insertion professionnelle des diplômés et pourcentage de diplômés ayant trouvé un emploi en moins de 6 mois en fonction des années de promotion